

第一部分 江苏省医师协会 2024 年工作总结

一、积极开展活动，加强医师队伍建设

协会努力为全省医师服务，持续开展各项活动，积极发挥行业协会的引领作用，提升医师队伍素质。今年共举办专科年会 68 场，参会人数达 20 000 余人，各类论坛、研讨会、专题会 40 余场，参会人数达 8 000 余人。活动结合线上、线下的形式，突出专科特点和优势，形式多样、内容丰富，既有名师讲座、也有专家报告，既有大会交流、也有病例讨论，既有青年医师手术视频大赛、也有青年医师演讲比赛，使与会代表受益匪浅。放射医师年会参会人数多、规模大，年会以“向新求质‘影’领未来”为主题，邀请 155 位专家，举办 81 场讲座，内容涵盖名家讲坛、长三角放射医师高质量发展、住培导师示范授课演讲比赛、住培医师能力大赛等多个领域；消化医师年会互动性强、参与度高，邀请樊代明院士、李兆申院士等多位国内顶级专家，通过专题讲座、内镜演示、病例讨论和指南解读等多种形式，加入消化内镜高新手术技术等操作演示，探索消化疾病诊疗的新理念、新技术、新动态，赢得了与会者的高度评价；男科医师分会举办的“第五届钟山泌尿外科论坛”专业特色鲜明，邀请国内多位泌尿外科专家现场做专题讲座，对泌尿系统基本诊断治疗的指南和最新进展热点问题进行了深

入讨论。

受中国医师协会委托，今年我们承办了 2024 中国医师协会“骨科医师年会”、“运动医学医师年会”、“微无创医学专委会年会”、“医学人文研修班”、“呼吸医师年会”、“变态反应医师年会”。通过积极申办，取得 2025 中国医师协会“重症医学医师年会”的承办权。

为进一步扩大专业医师队伍建设，按照新修订的《江苏省医师协会二级机构管理规定》，调整了二级机构委员数和领导班子成员数，医师分会委员总数从不超过 55 人增加到不超过 65 人，专业委员会委员总数从不超过 45 人增加到不超过 55 人；领导班子中，医师分会总数从不超过 7 人增加到不超过 9 人，专业委员会班子成员总数不变，为 7 人。此项新规已在具备条件的届满换届及新成立二级机构中实施并得到认同。

在协会二级机构换届工作中，协会贯彻科学民主精神，坚持公平公正原则，候选人建议方案在与多方协商沟通基础上形成，采取多渠道推荐德才兼备的优秀人才进入二级机构领导班子，符合委员意志，增强了二级机构的凝聚力，为顺利开展协会各项工作奠定了良好的组织基础。今年新成立淋巴瘤专业委员会，完成换届改选 29 个，二级机构总数达到 92 个。同步成立新一届委员会功能性党小组，二级机构功能性党组织已全覆盖，为落实党的决策部署、推动医疗事业发展和二级机构高质量发展保驾护航。

协会发挥专家云集、人才荟萃优势，积极主动推举本省优秀学科人才、科技人才。全年向中国医师协会 15 个二级机构推荐全国委员候选人 91 名。近三年，向中国医师协会推荐二级机构委员 361 人。另外，2024 年向中国医师协会电子图书编辑委员会推荐 10 名候选人，向中国医师协会《中国医学文摘耳鼻咽喉科学》杂志推荐 7 名编委候选人。

通过层层推荐，我省选拔评选出 30 名第三届“江苏省医师协会医师奖”获得者。各级机构都把评选推荐工作，作为激励先进、宣传先进、展现医师队伍良好形象的机会，认真组织，层层选拔和宣传，取得了良好效果。

通过地方推荐，遴选宿迁市宿城区龙河中心卫生院陈勇医师、泰州苏陈镇中心卫生院陈燕医师 2 位优秀基层医师代表参加“中国医师协会以岭关爱医师健康专项基金”举办的医师身心健康活动，帮助医师提升身心健康水平。

二、认真组织医师培训，努力提升医师素质

住院医师规范化培训是协会承接政府职能的一项重要工作。我们以提升住院医师规范化培训质量为目的，遵循师资成长规律，通过系统培训和多种途径分专业按需培训，在培训内容中加入医学人文知识、医德医风、评价反馈等，培养师资岗位胜任力。培训主要内容围绕《住院医师规范化培训基地标准》、《住院医师规范化培训内容与标准》、《住院医师规范化培训教学活动指南》，培训带教师资对新两标的学习、住培的目标、

带教方法、考核方法、教学技巧、教学实践、工作坊等。每期培训班的课程设计主题明确。采用线上、线下相结合的形式开展。今年共举办住院医师规范化师资培训班 13 期，培训学员 1 487 人，其中，承办中央财政拨款的省级师资培训班 8 期。配合国家驻省评估专家组对江苏省肿瘤医院、泰兴市人民医院 2 家培训基地评估复评指导，达到以评促建，以评促改，提高我省住培基地建设质量。2 家基地均通过了国家评估。

完成国家级继续医学教育项目 10 项和省级继续医学教育项目 37 项，积极申报 2025 年国家级、省级继续医学教育项目。加强基层医师培训是协会的一项重要工作。今年血液科、麻醉科、肿瘤多学科诊疗、超声、放射等医师分会、专委会举行了 30 余场下基层活动，参加人数达 3 000 余人。活动形式以学科前沿进展的学术讲座及优秀病例分享讨论为主，配合各地需求组织义诊等活动，由省内专家学者分享学科前沿学术进展及最新指南解读，传递最新医学知识，受到基层医师的好评。

三、围绕医师节主题，营造良好执业氛围

在第七个“中国医师节”到来之际，协会聚焦“崇尚人文精神，彰显医者仁心”活动主题，在公众端推送“致全省医师的一封节日慰问信”和节日贺卡，以邮件形式向全体会员送上节日问候。联合南京医师协会、无锡市医师协会、泰州市医师协会、宿迁市医师协会 4 家地方医师协会共同开展庆祝第七个“中国医师节”献花慰问活动，看望省内 4 市 11 家医院医师代表，向他们

献上康乃馨和贺卡，让他们感受节日温暖，并通过他们将节日的喜悦和对医师的敬意传递给全省医师。

全省 13 个市积极举办节日庆祝活动，表达对医生的尊敬和感谢。南京市开展“8·19 医师节送医进基层”义诊活动；无锡市举办“医师说”论坛，通过抖音视频向各地医务工作者致以节日祝福；徐州市举办表彰评选活动；常州市开展献花慰问活动；苏州市开展主题义诊及表彰活动；南通市举行医师节慰问座谈会和“读”具匠心共享书韵读书沙龙；连云港市献花慰问一线医务人员；淮安市开展献花慰问和庆祝表彰活动；盐城市走访慰问医师代表；扬州市举行庆祝中国医师节暨“健康扬州与你同行”大型义诊活动；镇江市举办第七个中国医师节暨卫生健康系统人才合作推进大会；泰州市开展献花慰问活动；宿迁市开展义诊活动。各市通过组织这一系列庆祝活动，激发广大医师的职业荣誉感和工作热情，促进医德高尚、医术精湛、人民满意的医师队伍建设，推动全社会形成尊医重卫的浓厚氛围。

我们积极维护医师的合法权益，为医师提供法律咨询和援助，妥善处理医患纠纷中的医师权益问题。协会作为医师的行业组织，一直以加强医师队伍自律管理为己任，使宣誓仪式成为医师对自己职业行为的郑重承诺。近年来，我们的医师职业精神倡议活动每年在不同的地方举办，已走遍全省 7 个设区市。在“中国医师节”到来的 8 月，医学技师年会、营养医师专委会年会、神经内科医师年会等由协会主办的年会均举行医师宣誓仪式。我们希望

通过庄严的宣誓，不仅使广大医师重温《中国医师宣言》的核心思想，更深刻感受到医师职业的神圣感、使命感和责任感，让每一位医师更加热爱自己的职业，让医师行业更加受到社会的尊重。

四、发挥协会优势，助力公益事业

乡村振兴是国家发展的重大战略，而医疗卫生健康工作是乡村振兴不可或缺的重要组成部分。今年9月，省委社会工作部对开展“千会牵手‘第一书记’联村助推乡村振兴”的专项行动进行了部署，省卫生健康委召开专题协调会议，并下发《江苏省卫生健康行业协会学会助力乡村振兴牵手行动工作方案》，号召全省卫生健康行业协会学会响应省委有关决策部署，发挥自身优势，积极投入乡村振兴的攻坚战、决胜战之中。在五方挂钩工作协调小组的牵头组织下，协会与江苏沛县鹿楼镇八堡村、姬庄村进行了共建签约，牵手鹿楼镇八堡村、姬庄村，助力沛县乡村振兴“牵手行动”，将为乡村振兴的伟大事业添砖加瓦，为乡村百姓的健康福祉贡献力量。

配合省医保局推进“江苏医惠1号”工作，于2024年初面向全省企业和职工开展“百名专家”‘进千企·惠万户健康公益专项活动’，先后安排在淮安文旅、亚太科技、兴业银行、奥赛康、南银法巴等企业举行了心血管疾病防治、免疫健康、职场经营压力与睡眠等职工重点关心关注的疾病防治与健康科普讲座。为支持该项目活动的开展，协会特邀二级机构心血管内科、内分泌代谢科、风湿免疫、睡眠医学及脑卒中专科的主委、会长级

专家亲临现场讲授，受到企业职工及合作单位的好评。

五、进一步规范行为，加强自身建设

协会的建设发展必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，协会要牢固树立政治意识、责任意识和大局意识。我们深入学习宣传贯彻党的二十大、二十届三中全会精神作为首要政治任务，以党建促进协会建设，始终坚持正确的发展方向，确保党的政治引领作用。协会各二级机构根据年度工作总结、新年工作计划、重点工作与阶段性工作，也有序召开了不同议题的主委办公会、会长办公会、常务委员会、全体委员会，部署工作，落实分工，使二级机构组织管理得到进一步加强。

认真组织学习《中华人民共和国医师法》和《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，落实“三会一课”，推动党员执行廉洁自律规定，落实党内监督制度，召开党支部会议8次。发挥功能型党支部作用，组织全体党员及工作人员赴中国共产党的诞生地——上海中共一大会址开展党史学习教育活动，在党旗前重温入党誓词。积极发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，积极参与乡村振兴、帮扶济困等社会公益事业。

坚持民主办会和议事制度，重大问题一律经过集体讨论研究决定。召开会长办公会，统一思想认识，明确目标定位，细化工作方案，研究讨论了协会工作计划，包括《二级机构考核及评优办法》等7项议题。积极申报省民政厅关于行业协会商会服务高质量发展成果创新推广点。召开理事会4次，常务理事会4次，

秘书长办公会 12 次，举行周例会 45 次。规范会费使用和管理，确保会费服务会员。加强廉政建设，严格执行财务规章制度，加强财务预算管理，改进服务流程，尽力提供高效优质便捷财务服务，财务审计合法合规。

深入学习习近平总书记关于长三角一体化发展的重要论述，依托“长三角医师联盟”，与上海市医师协会、浙江省医师协会、安徽省医师协会共同主办“长三角医师联盟高质量发展论坛”，持续深化学术交流，促进区域合作，推动长三角地区医疗协同发展。结合国家医疗卫生节日，与沪浙皖三地一同开展专项主题公益讲座、长三角慢病 MDT 综合管理培训班等活动，并成功举办了长三角男科医师论坛，有力推动了男科医学的进步与发展；联合 6 家医疗机构合作成立“长三角一体化示范区妇科医联体”，致力于更好地服务三省一市人民群众全生命周期的身心健康；不断深化远程医疗、医联体建设等合作模式，积极服务长三角一体化发展大局。

第二部分 江苏省医师协会 2025 年工作计划

一、加强思想引领，坚持正确导向

持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、二十届三中全会精神，将党建工作贯穿协会各项工作始终。进一步加强党组织建设，发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，开展形式多样的党建活动，提高党员凝聚力和战斗力。

要深入学习贯彻落实习近平总书记关于做好新时代新闻舆论工作的新思想新观点新论断，坚持马克思主义新闻观，坚持正面宣传、及时回应，确保正确的舆论导向。要加强与登记机关、行业管理部门的沟通联络，重大新闻发布前，提前向业务主管单位履行报告程序，接受相关部门指导，完成好省民政厅不定期举办的全省性社会组织新闻发布会。

要明确党小组的职责和工作任务，选拔优秀党员担任二级机构功能性党小组组长，确保党小组工作顺利展开。要结合医师行业特点和工作实际，组织党员开展业务学习、科研攻关等活动，鼓励党员在工作中发挥行业先锋模范作用，带头遵守职业道德规范，促进医德医风建设。积极参与到协会发展中来，为协会提供建议和意见，从而提高管理决策的科学性和合理性。

二、规范办会流程，优化行业管理

要强化会议流程监管，从报名审核、议程安排到会后总结

反馈，做到全链条可追溯。把控会议内容，聚焦前沿医学知识、临床诊疗规范与实用技术，杜绝一切商业利益裹挟学术的行为，确保每场讲座、研讨都能服务于医师专业成长。筛选参会企业与合作方，对其宣传推广行为设限，禁止借年会之名行不当推销之实，切实维护办会的学术净土，保证办会规范、有序、高质量开展。

定期举行二级机构负责人培训班，对二级机构进行评优，进一步规范会员组织建设。结合协会特点，细化二级机构委员考核内容要点，拟定考核指导意见，以考核为抓手，建立委员退出机制，并将考核结果作为委员连任、新任及奖励的重要依据，以加强对二级机构的有效管理。

配合卫生健康行政部门研究探索新的医师培养发展机制，以适应健康中国战略对执业医师提出的新需求。坚持服务协调原则，配合做好医师行业管理，对医师多点执业、培训准入、质量督导等方面加强研究、提出对策，充分发挥行业协会作用，努力建设成为医师之家。

三、加强行业自律，维护医师权益

持续开展医师职业教育，加强医学人文建设，提高医师职业道德水平。要持续加强《中国医师道德准则》和《中国医师宣言》宣传，深入开展医师入职宣誓仪式活动，使之成为常态化工作。围绕医师职业精神深入开展医学人文培训活动，提升医师职业吸引力和社会荣誉感。完善行业自律监督机制，加强对医师执业行为的监督和管理，严肃处理违规行为。

进一步加强维权工作，积极反映医师诉求，为医师创造更好的执业环境。在医师维权方面，继续做好“维权专项资金”的管理和使用，及时反映医师意见，表明协会立场，搭建沟通交流平台。发挥维权工作委员会和自律工作委员会的作用，坚持以人为本，忧医师之所忧，急医师之所急，充分尊重和保护医师的劳动，进一步维护医师合法权益。

四、进一步推动基地建设，提升住培质量

要深入贯彻落实科学发展观，实施“科教兴国，人才强国”战略，紧密结合我省经济社会发展要求，以提升全省住院医师规范化培训质量为目的，明确培训指导思想，培训班课程安排紧扣毕业后医学教育师资队伍建设主题，提升教学管理能力，丰富临床教学方法，提高师资业务水平和教学技能，构建规范化、高素质的带教师资队伍。通过多种有效途径，采取分专业按需培训，摸索培训办法，切实提高住培师资队伍的基础知识、临床技能和教学方法。

制定 2025 年江苏省住培评估工作方案、流程。我省所有培训基地、专业基地、协同单位、基层实践基地均为抽查评估对象。重点是第三、第四梯队培训基地，结业考核及业务水平通过率显著低于全省平均水平的培训基地及专业基地，常态化检测反映问题较多的培训基地，有重要线索举报的培训基地。专业基地重点评估培训学员多的专业（内科、外科、急诊科等）及紧缺的专业（全科、儿科、麻醉科等）；理论考核及业务水平测试成绩排名靠后的专业。组织专家以培训过程管理和质量

建设为重点的全面评估。积极配合国家对江苏省住培评估工作。

五、继续开展基层培训，助力乡村振兴

要通过汇聚点滴之力，助力乡村振兴，医疗帮促沛县。我们将定期组织专家团队下基层开展培训活动，包括专题讲座、病例讨论、临床技能培训等，为基层医疗机构培养一批留得住、用得上的医疗专业人才。同时，为基层医务人员提供到省内知名医疗机构进修学习的机会，拓宽他们的视野，提升其业务能力。

针对基层医疗机构的实际需求，我们将选派专家进行驻点帮扶，通过坐诊、查房、手术指导等方式，提升基层医疗技术水平，解决疑难病症的诊治难题。推动建立远程医疗会诊平台，实现基层与省内优质医疗资源的实时对接，让患者在当地就能享受到专家级的诊疗服务。

组织专家深入社区、学校、企业等开展健康科普讲座和义诊活动，普及健康知识，提高居民的健康意识和自我保健能力，引导群众养成良好的生活习惯和健康行为方式。

六、持续加强协会自身建设，办好长三角论坛

要进一步规范会费使用和管理，加强财务审计和监督，确保会费使用合理透明。加强廉政教育，强化廉洁自律意识，杜绝违法违规行为发生。在经费收支管理方面，做到清晰透明、专款专用。严格遵循相关法规和会计准则，围绕行业协会会费标准制定和修改程序、表决方式、基本服务项目设置、票据使用、收支管理等内容开展专项检查，确保每一项财务活动都有章可循。加强专项资金的管理使用，更好地发挥其对专项工作

的推动作用。要定期举办地方医师协会秘书长办公会，加强协会与地方交流学习、互动合作，提升江苏省医师行业整体服务水平。

要深入学习习近平总书记关于推动长三角一体化发展的重要论述和对江苏工作的重要讲话精神，持续推动行业协会助力长三角一体化发展，更好地服务长三角一体化发展大局。要发挥自身优势和专长，积极参与区域公益活动，承担社会责任。依托“长三角医师联盟”，与沪浙皖3地一同开展专项主题公益讲座、医学科学知识宣传、基层医师培训等活动。2025年，协会将作为轮值主席单位牵头组织“2025长三角医师联盟高质量发展论坛”，我们将邀请长三角地区知名医师、专家学者和医疗机构参加活动，通过学术报告、病例讨论、经验分享等形式，加强区域内医师的交流与合作，共同探讨医学前沿话题和临床实践经验，推动长三角地区医疗卫生事业协同发展，提高区域整体医疗水平。