

# 第一部分

## 江苏省医师协会 2025 年工作总结

### 一、强化政治引领，把稳正确发展方向

协会始终坚持将政治建设摆在首位，确保各项工作沿着正确的政治方向前进。

（一）深化理论武装。将深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，通过会长办公会、理事会、常务理事会议、专题学习会、党支部“三会一课”、二级机构功能性党组织等多种形式，及时传达学习党中央、国务院及省委省政府重要会议精神和重大决策部署，特别是关于卫生健康、科技人才、社会组织发展等方面的方针政策。组织全体党员开展主题党日活动，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想自觉和行动自觉。

（二）压实党建责任。发挥协会党组织的领导核心作用和二级机构 93 个功能性党组织的政治功能，推动党建工作与业务工作融合。严格遵守中央八项规定及其实施细则精神，在会议活动等方面规范公务接待，厉行勤俭节约，反对形式主义、官僚主义。参与行业党建工作座谈会，研究部署新形势下协会党建工作。严格落实党风廉政建设责任制，协会负责人带头签订并履行《廉洁

自律承诺书》。持续加强意识形态阵地建设和管理，确保协会主办的各类活动、出版物、网站、新媒体平台内容安全、导向正确。持续加强党风廉政建设，营造风清气正的良好政治生态。

## 二、深化职业道德建设，筑牢行风思想根基

协会将医德医风建设作为行业管理的生命线，常抓不懈，务求实效。

（一）推动《准则》学习贯彻。为落实国家卫生健康委等四部门《关于印发医务人员职业道德准则（2025年版）的通知》要求，协会迅速行动，将其作为加强医师队伍建设的核心抓手，并作为全年工作的重中之重，第一时间向全省13个设区市医师协会、31家单位会员及93个二级机构下发专题通知，部署系统学习宣传与贯彻落实工作。12月，协会联合省护理学会承办“全省《医务人员职业道德准则（2025年版）》宣贯培训会”，通过邀请专家解读内涵、医务人员代表介绍心得，引导广大医师深刻理解《准则》的重要意义与具体要求，自觉规范执业行为，筑牢廉洁行医思想防线。

（二）促进内化于心、外化于行。在第八个“中国医师节”期间，突出《准则》宣传主题，通过会议手册醒目刊印、官网及微信公众号专题解读、先进典型宣传等多种形式，营造浓厚学习氛围。将《准则》要求深度融入“医和学苑”医学人文研修班、各专科年会、新入职医师培训等各类活动中，邀请法学、伦理学专家进行案例教学。在行业评优表彰中，将职业道德表现作为首

要评价标准，积极选树并宣传德艺双馨的先进典型，特别是党员医师的模范事迹，强化“德才兼备、以德为先”的鲜明导向。

### 三、提升服务能力，搭建多元赋能平台

协会围绕医师核心需求，搭建多元平台，提升服务精准度和有效性。

（一）繁荣学术交流。全年共举办各类学术活动 82 场，其中专科年会 72 场，论坛、研讨会、专题会 10 场，参会医师超 4.3 万人次。活动紧密追踪医学前沿，涵盖最新诊疗技术、临床研究进展、疾病防控策略等，注重青年医师培养，举办多场青年医师手术视频大赛、演讲比赛及病例讨论，激发了学术热情，提升了专业水准。二级机构结合自身需求和优势，年会形式多样、内容丰富，涵盖了最前沿的知识，有大咖讲座、也有专题报告，有青年医师手术视频大赛、也有青年医师演讲比赛，有大会交流、也有病例讨论，与会代表认为内容都很实用，受益匪浅。重症医学医师年会体现科技互动与人文关怀并重，规模大影响力广，动静之间让医学人文温暖绽放。年会以“深耕·固本”为主题，大胆创新机器人同台主持，设置“三基竞技挑战赛”和“重症诊疗情景模拟工作坊”，对青年医师技能进行实战考核，举办“守护生命的微光”故事会，通过真实案例分享来温暖医者之心；外科医师年会国际视野与全方位覆盖，侧重“广度”和“国际交流”，共设 17 个分会场，内容覆盖了外科各个亚专业，邀请了德国、意大利、智利、韩国、厄瓜多尔、尼日利亚、摩尔多瓦及众多国

内的顶级专家、临床医师及相关从业者近千人参加，受到与会者高度评价；男科医师分会论坛聚焦微创与军民融合，采用特定技术领域的深度突破和高层次的学术研讨，以“微创技术”和“战创伤修复”为核心议题，通过强基层工程构建了学科发展的生态闭环，将为提升军民健康水平注入持续动能。

高质量承办了 2025 中国医师协会“重症医学医师年会”等多项全国性学术会议，完成国家级和省级继续医学教育项目 58 项，展现了江苏医学界的组织能力和学术水平。

（二）弘扬职业精神。精心组织第八个“中国医师节”系列庆祝活动，围绕“德馨于行，技精于勤”年度主题，在公众端推送“致全省医师的一封信”和节日贺卡，以邮件形式向全体会员送上节日问候。在庆祝节日的当月，内分泌代谢科医师年会、急诊医师年会、睡眠医学专委会年会、全科医师年会、肿瘤化疗与生物治疗医师年会的与会代表举行了庄严的医师宣誓仪式，重温《中国医师宣言》，强化职业神圣感与使命感。

全省 13 个设区市积极举办节日庆祝活动，表达对医生的尊敬和感谢。南京通过“健康中国 你我同行”全国地铁公益巡展衬托节日主题；无锡市开展“医路疾行·健康梁溪”徒步活动，以运动致敬医者仁心；徐州市策划实践技能比武和篮球、羽毛球友谊赛；常州市举办“健康四季集市”，通过情景剧展示、派茶饮等形式将优质医疗资源和养生理念送到千家万户；苏州市组织义诊下乡活动，将健康服务送到社区居民家门口；

南通市举行新职工宣誓仪式，解读新版医务人员职业道德准则；连云港市通过微视频竞赛和病案书写竞赛展现医师队伍精湛技艺；淮安市组织“百名博士护安康”巡回医疗活动，以实际行动践行医者初心；盐城市组织急救知识普及，将大型义诊与人文关怀融合；扬州市通过短视频《献礼医师节：一半一半》、医者故事分享与健康科普秀展现医生的奉献精神；镇江市组织骨干医师赴社区开展免费健康咨询和义诊服务；泰州市发布优秀医务工作者事迹，并通过情景剧形式激励医师勇攀学术高峰；宿迁市举行庄严的集体宣誓，开展技能比武和温情义诊。各市通过组织这一系列庆祝活动，旨在激发广大医师的职业荣誉感和工作热情，促进医德高尚、医术精湛、人民满意的医师队伍建设，推动全社会形成尊医重卫的浓厚氛围。

（三）加强二级机构管理。在二级机构成立与换届工作中认真贯彻科学民主精神，坚持公平公正原则，候选人建议方案在多方协商沟通基础上形成，按照规定要求严格组织程序，采取多渠道推荐德才兼备优秀人才，尊重候选人意愿，符合委员意志，增强了二级机构凝聚力，为二级机构顺利开展医师协会各项工作奠定良好的组织基础。完成二级机构部分换届改选 17 个，新成立肛肠医师分会，二级机构总数达 93 个。举办二级机构负责人培训，为提升医师的执业水平和服务能力提供了良好平台。协会发挥专家云集、人才荟萃优势，积极主动推举本省优秀学科人才、科技人才。

全年向中国医师协会 14 个二级机构推荐全国委员候选人 91 名。在中国医师协会二级机构中，共有我会推荐的本省委员累计 303 名。

（四）强化维权关爱。充分发挥维权工作委员会作用，畅通医师诉求反映渠道。妥善处理涉及医师执业权益的咨询与投诉，为医师提供必要的法律支持和援助。持续管理并使用好“维权专项资金”，在化解医患矛盾、保障医师合法权益方面发挥了积极作用。开展医师执业状况调研，了解医师队伍的真实想法与困难，形成调研报告并向相关部门建言献策。

#### **四、承接政府转移职能，对接政府与社会需求**

协会积极发挥桥梁纽带作用，在服务大局中彰显行业价值。

（一）扎实推进毕业后医学教育。协会将住院医师规范化培训管理作为履行政府委托职能的重要工作，以提升培训质量为核心，修订完善相关管理制度与评估标准。全年举办住培师资培训班 12 期，培训带教师资 1 703 人，重点加强教学技能、医学人文与医德医风培养。组织专家对 12 家培训基地进行评估督导，实现“以评促建、以评促改”。

（二）助力乡村振兴与公益事业。协会积极响应省委社会工作部关于开展“千会牵手第一书记，联村助推乡村振兴”的专项行动部署，参与“双会赋能振兴 牵手医路同行”医疗帮促活动，与徐州市沛县鹿楼镇八堡村、姬庄村建立共建关系，通过义诊咨询、健康讲座、技术帮扶、捐赠医疗器械及医用设

备等形式，为乡村百姓健康贡献力量，本次活动也是省医师协会医教、医疗送基层，参与乡村振兴的重要活动。

关心帮助基层医疗机构的医师也是医师协会开展医疗扶持工作的一项重要工作。今年，麻醉学、急诊科、病理科、肿瘤多学科诊疗等医师分会/专委会共举行“送教下基层”活动10余场，服务医师2000余人，促进了优质资源下沉和基层能力提升。

配合省医保局推进“江苏医惠保1号”工作，继续开展“百名专家进千企·惠万户”健康公益专项活动，服务企业职工健康。为支持该项目活动的开展，协会特邀二级机构心血管科、内分泌科、心理科、呼吸科、消化科、营养科、眼科、口腔科、皮肤科、妇产科共10个学科14位对口专家参与讲座授课，受到企业职工及合作单位好评。

## **五、推动区域协同，融入长三角一体化发展**

协会主动服务国家区域协调发展战略，提升区域医疗协作水平。

（一）成功举办“2025长三角医师联盟高质量发展论坛”。7月13日，由江苏省医师协会、上海市医师协会、浙江省医师协会、安徽省医师协会共同主办的“2025长三角医师联盟高质量发展论坛”在南京顺利召开。本次论坛江苏作为轮值主席单位，以“共筑医师同心圆，引领健康长三角”为年度区域合作亮点，汇聚沪苏浙皖四地卫生行政部门领导、知名医学专家、医

院管理者及优秀医师代表，通过主旨演讲、专题研讨等形式，深入探讨了 AI 赋能未来、创新医疗、通用人工智能进展、医学创新与转化的实践等核心议题，促进三省一市医师间的紧密协作，提升了联盟的凝聚力和影响力。

（二）交流合作常态化。依托“长三角医师联盟”平台，与沪浙皖三地协会联合举办慢病管理 MDT 培训班、主题公益讲座、学术沙龙等各类活动 10 场。积极参与区域医疗技术标准研讨、人才培养项目共建，推动远程医疗协作和专家资源共享，为长三角地区医疗卫生事业一体化高质量发展贡献了江苏力量。

## 六、加强自身建设，夯实持续发展基础

协会以规范化、专业化、信息化为目标，持续提升治理能力与服务水平。

（一）完善内部治理结构。坚持民主办会，严格执行章程和各项管理制度。全年召开会长办公会 1 次、理事会 2 次、常务理事会议 3 次、秘书长办公会 14 次，周例会 41 次，所有重大事项均经集体讨论决定。

（二）规范财务与资产管理。严格执行《民间非营利组织会计制度》和协会财务管理制度，加强预算管理、成本控制、采购招标和内部审计。规范会费收取、使用和管理，确保会费“取之于会员，用之于会员”。对经营服务性收费进行专项检

查，完成办公用房购置后的工商及税务属地化调整，保证财税关系的平稳过渡与合法合规。

（三）筹备 5A 复评筹备。协会高度重视民政部门组织的 5A 级社会组织复评审工作，将其视为对协会过去五年工作的全面检验和推动未来发展的宝贵契机。成立迎评工作小组，对照评估指标，从基础条件、内部治理、工作绩效、社会评价等多个方面，系统梳理工作，查漏补缺，整理归档各类资料，旨在以评促建、以评促改，进一步提升协会规范化建设水平和综合服务能力。

（四）推进信息化建设。探索利用信息化手段提高会议组织效率、培训管理精细化和服务会员便捷化水平，升级改造协会官方网站和会员注册管理系统，优化信息发布、在线报名、互动交流等功能。及时推送政策解读、学术动态、协会通知和先进事迹。

## 第二部分

# 江苏省医师协会 2026 年工作计划

### 一、坚持政治铸魂，持续强化思想引领

（一）深化创新理论武装。建立常态化长效化学习机制，将学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神作为各类会议的“第一议题”。围绕党的二十大关于健康中国建设的战略部署及“十五五”时期卫生健康领域重点任务，组织开展专题学习研讨，引导广大医师自觉把思想和行动统一到中央和省委的决策部署上来。

（二）巩固拓展主题教育成果。坚持党对协会工作的全面领导，将党的领导贯穿于协会治理和业务活动的全过程，把主题教育中形成的良好机制和有效做法坚持下去，转化为加强党的全面领导的制度性安排。持续深化医德医风建设，推动党建工作与业务开展深度融合，引导广大医师自觉践行职业道德，确保协会各项工作始终沿着正确方向稳步推进。

（三）守牢意识形态阵地。严格落实意识形态工作责任制，加强对协会出版物、网站、新媒体平台及各类学术会议、活动的内容审核把关。建立健全新闻发言人制度，及时回应社会关切，正确引导舆论，筑牢思想防线，传播行业正能量。

## 二、聚焦质量提升，着力繁荣学术生态

（一）打造精品学术平台。全年计划举办各类学术活动 80 场。严把学术质量关，优化会议流程监管，聚焦临床急需和前沿探索，鼓励跨学科交流。支持二级机构打造具有全国影响力的品牌学术会议。加强对青年医师参与学术活动的扶持。

（二）助力人才梯队建设。配合卫生健康行政部门，围绕“十五五”人才规划，研究完善医师培养与评价机制。继续高质量实施住院医师规范化培训管理，加强师资队伍建设与培训基地动态管理。拓展继续医学教育形式，发展“互联网+继续教育”。加大对基层、紧缺专业、青年医师的培训倾斜力度。

（三）推动科研与科普比翼齐飞。鼓励和支持临床研究与成果转化应用。大力繁荣健康科普，创新科普形式，培养科普人才，通过推选全国青年医生健康科普演讲大赛参赛作品，推出更多群众喜闻乐见的科普作品，助力提升全民健康素养。

## 三、深化行业治理，切实维护医师权益

（一）健全自律监督体系。持续开展《中国医师道德准则》《中国医师宣言》宣教和宣誓活动，完善行业自律规范，细化《准则》落实举措。探索建立医师执业信用档案，加强对医师执业行为的引导和监督，对违纪违规行为配合行政部门进行严肃处理。

（二）增强维权服务实效。优化维权工作机制，畅通线上线下维权渠道。加强“维权专项资金”的管理和使用效率。深

入开展医师执业环境调研，聚焦执业风险、工作负荷、薪酬待遇等核心关切，形成高质量政策建议报告。加强与司法、人社等部门的沟通协作，为医师执业创造更加公平、安全、受尊重的环境。

（三）关爱医师身心健康。持续关注医师职业压力与健康状况，推广“健康医师”理念。继续与中国医师协会合作，遴选优秀基层医师参加身心健康疗养活动。倡导医疗机构建立职工健康支持计划。

#### **四、拓展服务领域，主动融入发展大局**

（一）服务乡村振兴战略。深度参与“牵手行动”，做实与对接村的医疗帮扶项目。定期组织专家团队开展巡回医疗、技术帮扶和人员培训。探索建立远程医疗协作网，助力提升县域医疗服务能力。

（二）助力健康产业发展。发挥协会专家资源优势，在医疗技术评估、标准制定、成果转化等方面提供专业咨询。规范引导医药企业参与学术活动，杜绝商业利益影响学术独立性。

（三）深化区域协同合作。依托“长三角医师联盟”，轮值协办“2026 长三角医师联盟高质量发展论坛”。在人才培养、技术协作、质量控制、医学科研等方面深化与沪浙皖的联动，共同提升区域医疗服务同质化水平。

#### **五、对标 5A 标准，有效加强协会建设**

（一）全力以赴做好 5A 复评。将迎接并确保通过 5A 级社会组织复评审作为年度重点工作。以评估指标为指引，全面检视各项工作，补齐短板，强化优势，展示协会良好形象与发展成果，持续符合 5A 级标准。

（二）优化内部运行机制。修订完善协会章程及相关配套管理制度。强化二级机构考核评价，激活组织活力。推进数字化转型，升级会员服务系统，提高办公自动化和管理智能化水平。

（三）加强财务与风险管控。进一步完善内控体系，强化预算刚性约束和绩效管理。规范各类收费行为，确保财务透明合规。加强廉洁风险防控，常态化开展警示教育。

## **六、强化协同联动，凝聚行业发展合力**

（一）加强与主管部门沟通。主动向省卫生健康委、省民政厅等汇报工作，积极承接政府转移职能，当好参谋助手。

（二）密切医师协会联系。积极参与中国医师协会活动，争取指导与支持。加强地方医师协会工作联动，形成全省医师协会工作“一盘棋”。

（三）增进与会员单位互动。深入医疗机构调研，倾听医师心声。优化会员服务，保障会员权利。通过评优表彰、宣传典型等方式，增强会员归属感和协会凝聚力。